

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ ГОРОДА КРОПОТКИН
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАВКАЗСКИЙ РАЙОН**

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУДО ЦВР

_____ А.С. Калинушкина
« ____ » _____ 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУДО ЦВР
г. Кропоткин МО Кавказский район

_____ О.Г. Рыбак
« ____ » _____ 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников, привлекаемых к выполнению работ по
оказанию платных образовательных услуг в муниципальном автономном
образовательном учреждении дополнительного образования центре
внешкольной работы города Кропоткин муниципального образования
Кавказский район**

ПРИНЯТО

Решением Педагогического
совета

Протокол от 24.08.2021 г. № 1

Введено в действие с 01.09.2021 г.
Приказ от 01.09.2021 г. № 100

В дело № 01-23

Кропоткин
2021

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг в муниципальном автономном образовательном учреждении дополнительного образования центре внешкольной работы города Кропоткин муниципального образования Кавказский район (далее Положение) разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020г. №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Устава муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования центр внешкольной работы города Кропоткин муниципального образования Кавказский район.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью повышения эффективности использования внебюджетных средств, улучшения качества предоставления образовательных услуг, направлено на поддержку работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования центр внешкольной работы города Кропоткин муниципального образования Кавказский район (далее – Учреждение), привлекаемых для оказания платных образовательных услуг.

1.3. Положение определяет условия и размеры оплаты труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг.

2. Формирование фонда средств при оказании платных образовательных услуг

2.1. Источниками финансовых средств МАОУДО ЦВР при оказании платных образовательных услуг могут являться:

- личные средства граждан;
- средства юридических лиц;
- другие, не запрещённые законом источники.

2.2. Денежные средства, поступившие на счёт Учреждения от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с Учреждением, аккумулируются на лицевом счёте по учёту средств от приносящей доход деятельности.

2.3. Учреждение организует статистический и бухгалтерский учёт и отчётность отдельно по основной деятельности и платным образовательным услугам.

3. Порядок распределения средств на оплату труда

3.1. Фонд оплаты труда составляет 55% от дохода, полученного за оказание платных образовательных услуг, поступивших на лицевой счёт Учреждения, из которых заработная плата составляет 24,8% от общей суммы дохода и 30,2% составляют начисления на выплаты по оплате труда.

3.2. Зарботная плата по трудовому договору (дополнительному соглашению), гражданско-правовому договору, заключённому между работником и Учреждением о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней за фактически отработанное время (выполненную работу). Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другим причинам, не оплачиваются.

3.3. Для педагогических работников фонд заработной платы устанавливается в пределах 50% (с учётом начислений) от фактически поступивших средств за определённый период (месяц) по каждому объединению отдельно и может распределяется следующим образом:

- заработная плата педагога дополнительного образования устанавливается в размере 100%, если в объединении работает один педагог;
- заработная плата педагога дополнительного образования устанавливается в размере 80% и концертмейстера - 20%.

3.4. Для педагогических работников студии адаптации к школьной жизни «Фиксики» фонд заработной платы принимается за 100% и распределяется следующим образом:

- заработная плата ведущего педагога дополнительного образования, назначаемого приказом директора, устанавливается в размере 70%;
- заработная плата другого педагога дополнительного образования устанавливается в размере по 30%.

3.5. Для административно - хозяйственного персонала фонд заработной платы устанавливается в пределах 5% от фактически поступивших средств за определённый период (месяц) и распределяется следующим образом:

- Ответственный за организацию платных услуг – 1,8%;
- Бухгалтер – 2,0%;
- Экономист – 1,2%.

4. Заключительные положения

4.1. Контроль соблюдения настоящего Положения осуществляет главный бухгалтер учреждения.

4.2. Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения об оплате труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг.